

株式会社エービーエム 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当社の課題

- 課題① 警備や設備管理という職種において女性の応募が少なく、採用が進まない。
- 課題② 管理職に占める女性の割合が低い。

3. 定量的目標と取組内容

目標① 警備、設備管理の業務に従事する女性従業員をそれぞれ一人以上採用する。

<取組内容>

女性採用の拡大

- 令和2年 9月～ 女性を採用するうえで必要な就業条件や環境整備を検討する。
- 令和3年 4月～ 女性求職者向けの募集活動を積極的に行う。
- 令和4年 9月～ ハラスメント対策の研修を行い、ハラスメントを発生させない、また許さない職場づくりを推進する。
- 令和5年 4月～ 令和4年度の活動状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討
- 令和6年 4月～ 令和5年度の活動状況を踏まえ、施策の継続・充実を検討

目標② 管理職における女性の割合を20%以上にする。

<取組内容>

女性が管理職を目指しやすい会社風土の醸成

- 令和2年 5月～ 人事評価制度について見直しを図る。
- 令和3年 5月～ 新制度に基づいた評価の実施
- 令和4年 5月～ 女性対象の管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和1年3月現在

- ①管理職に占める女性労働者の割合：0%
- ②採用した労働者に占める女性労働者の割合：35%
- ③男女の平均継続勤務年数の差異：90%
- ④労働者の一月当たりの平均残業時間：12時間