QUESTION

従業員の処遇改善

12.8%

Q.1 現在取り組んでいることは? その他 20.5%

Q.2 各種ハラスメント その他 対策 **3.4**% 7.9% 出産や介護による離職 34.8% 7.9% 働き方改革への対応 勤務時間の管理 20.2% 25.8%

現在悩んでいることは?

高齢者雇用の促進 18.8% 育児や介護の支援 17.9% 長時間労働の見直し **17.**5 **14.**5% 有給休暇 取得の推進 **15.**4%

七 今後取り組みたいことは? きや 定年引き上げや 再雇用など 高齢者雇用の促進 取得の推進 20.0% ナ 11,4% 育児や介護の支援 す 11.4% 19.0% 長時間労働の見直し 動の見直し **14.**3% 従業員の処遇改善 **1.5** 2% 参 加 () 職場づく アンケートから見えてきた、 企業に訊 職場環境の実態。

セミナーに参加した方々の悩 みのトップは人手不足。これから 新たな労働力として期待されてい る子育て世代の女性や高齢者の 働き方が、課題解決のための鍵 となりそうだ。

0.3

講演

 \Box 活躍できる職場づくり」 法から学ぶ女性と高齢者 人材不足に対応! 者

軟な

| 境の現状について考えるうちにし、復職過程で直面した職場環 んだという経歴の持ち主。 務士の高橋さん。自師は特定社会保険労 らも育児休業を経験 現職の専門知識 労務士 高橋聡子さん

務管理の行き届いた魅力ある広げるという柔軟な姿勢が、労制約のある社員に活躍の場を 職場づく 子育てや介護、定年などの縛り になれば」とのアド があってこれまで働けずに埋も れていた労働者層を取り込むこ 人材不足を解消する糸口 へとつながります

「両立支援や継続雇用制度づく 触れられた講演内容となった。用した際のメリットについても

ない理由ではなく、できる 固定観念にとらわれず

て易しく解説するとともに、雇する法制度やそれら知識につい女性雇用と高齢者雇用に際

き方を考える 働

ば70代でも受け入れておりまを80歳まで延長し、健康であれ年4月には定年後の継続雇用 100名強が60歳以上。平成30業員数およそ280名のうちとんが高齢者継続雇用企業とさんが高齢者の名のうち あると感じています」と点、勤勉さといったメリ 点、勤勉さといったメリットがスキル、後進指導がスムーズな 名在籍中で、 す。実際70代の従業員は現在6 業務に精通した高 一とのこ

も意欲的だ。

組みを設けたり、

ションア

、ップのための仕

るなど、

さらなる雇用整備に

平成30年9月に山形市内で開かれた「山形県働き方マッチングセミナー」の

様子。講演や事例紹介にメモを取りながら熱心に聞き入る参加者たち。

れたページでは、平成28年1月介護制度の利用状況が紹介さ 進めて ~30年8月の期間中に育休をれたページでは、平成28年1月 導のもと雇用制度の見直しをも、5年ほど前から労働局の指 んが登壇。「法定以上のことは式会社から総務部長の加勢さ 加え男性も5名いたという していません」と前置きしつつんが登壇。「法定以上のことは 山形市のミド した人の数が、 を行なって 企業の代表として 女性19名に 、職場づ いる県内

と強調していた。 員間のお互い様精神のおかげ」 ランスは、 ップの理解と社 オートレサ 総務部長



高 働 齢き 者 続 継け 5 続雇用の取組みについて れる職場へ

seminap 事例 2

30年度に実施した事業を振り商工労働部雇用対策課が平成

。。。。また|職場見学会」では、働

また「職場見学会」では、

の整備や、雇用形態といった働環境の変化に応じた就業制度

当者が足を運んだこの会は、予ら。主に経営者や企業の人事担

き方を見直す時期にきて

山形県 いる。

集い、

関心の高さを物語

定

していた定員を-

向る60名が

た

業スタイルだけにとら. 用する側も働く側も、 た柔軟性が求められて 職場環境づく た現代社会にお

、従来の就 われず

まず最初に、

「山形県働き

ッチングセミナ

-」の様子:

いる。

見学会が実施された今年度は講演とセミナ

働き方を考える機会に

ら、働き方を考えるを紹介しに取り組む企業を紹介し

しなが

働き方を考える機会とし

課題を整理し、

さらには先進的

株

加勢さんは「ワ る企業姿勢が伺える。

ク・ライフ

さからも積極的に取得を推奨30日、男性が60日超と、その長した期間は女性が平均1年と

注目が集まった。

復職までに要

L

仕事や生活様式が多様化

くりもそれに準じくりもそれに準じ

ちょっと考えてみませんか。 いま求められている〝働き方〟

ビーエムからは、今沢市の株式会社エー 企

一方で、

「体調や家族状況な

L

理への配慮も必要です」とも 代替要員の確保や健康維持管 どから休みが増える面があ

長く働き続けられるようモ

企画·人事部長 田口浩之さん

見学してみまし どんな 環境なのか き や す しり 0 は

職場見学会を実施 子育てママを集めた

柔

たのは、山形市清住町にある株て中の女性たちが見学訪問し再就職を目指している子育 もあり でもフルタイムでも、それぞれている製造メーカーで、パート く活躍している企業だ。 のライフスタイルに合わせた働 式会社ニフコ山形。 き方が選べるほか、 したさまざまな樹脂製品を作っ 子育て世代の女性が多 提携保育所 生活に密着

きる限り対応し、働きやすい職課長は、「急な休みなどにはで説明を担当してくれた伊藤

働く製造業という選択も

との声が聞かれた

時点)が働く。製品の組立や検 査、梱包といった業務には女 性ならではの細やかさが頼りに なることも多いという。

工場内では社員167名、パート

社員292名(平成30年12月







育ての時期は、決まった時間で「仕事と家庭の両立を目指す子 すなか、見学会参加者からは場環境を目指しています」と話 衣料品のバックルや身近にある日用品など、ニフ こと話 コ山形で作られている製品はおよそ1500種にも



TOUR

働く側、雇う側、

より良い関係を築く

ために。

につい

できる

コトから

はじめたい

SEMINAS

事例

合わせた柔軟な働き方について子育てなど、働く人の事情に

 \Box