

株式会社エービーエム 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～ 令和12年3月31日

2 当社の課題

- ・女性は多数いるが、女性管理職が少ない。
- ・年時給有給休暇の取得状況に偏りがある。
- ・男性育児休業実績が少ない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 計画期間内に、女性の管理職を1人以上増加させる。（女）

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 各部署で社員の育成計画を作成する。
- ・令和8年4月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- ・令和10年4月～ 管理職候補となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。

目標2 有給休暇取得率を70%以上に向上させる。（女、次）

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 各部署の有給休暇取得率をもとに、取得が進まない原因を検証する。
- ・令和8年4月～ 取得促進に向けた人員配置及び業務内容の見直しを行う。
- ・令和10年4月～ 有給休暇の取得率が低い部署の管理職及び各人と面談を実施する。

目標3 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。（女、次）

男性社員・・・取得率10%以上

女性社員・・・取得率90%以上

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 子育て世代である従業員の把握。
- ・令和8年4月～ 育児休業について社内報等で案内を行い、男性従業員へ制度の周知を図る。
- ・令和8年4月～ 対象社員を把握した場合は、個別に制度の周知を行う。

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和7年3月現在

①管理職に占める女性労働者の割合：10%

②採用した労働者に占める女性労働者の割合：56%

③男女の平均継続勤務年数の差異：91%

④労働者の一月当たりの平均残業時間：5時間